



FORMULARI DEL PLA DE COMPROMÍS PELS CONSELLS COMARCALS

DISTINTIU PER LA IGUALTAT DE GÈNERE
NORMA SG CITY 50-50

ENTITAT CERTIFICADORA: ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL

Amb el suport de:



**FOR
GENDER**
S E A L



Índex

Nota important	2
ÀREA 1: LIDERATGE, GESTIÓ INTERNA I CAPACITATS DE LA COMARCA	3
Bloc 1 – Estratègia, estructura, mecanismes de funcionament i presa de decisions.....	3
Bloc 2 – Planificació, seguiment i avaluació	7
Bloc 3 – Disseny, gestió i avaluació del pressupost comarcal	16
Bloc 4 – Formació i capacitació de l’equip de govern i funcionariat.....	17
Bloc 5 – Polítiques de gestió interna, protocols i procediments de gestió de persones	19
Bloc 6 – Polítiques i procés de comunicació i participació interna	21
Bloc 7 – Relacions amb tercers.....	23
ÀREA 2: PROMOCIÓ DELS DRETS HUMANS DE LES DONES	25
Bloc 1 – Participació política i social.....	25
Bloc 2 – Desenvolupament professional, ocupació i lideratge empresarial	26
Bloc 3 – Promoció i reconeixement de la formació i capacitació de les dones a l’àmbit educatiu, de la cultura i de l’esport.	34
Bloc 4 – Polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat amb perspectiva de gènere, drets humans, interseccionalitat, i promotores de la corresponsabilitat i conciliació de la vida familiar, personal i laboral.....	40
Bloc 5 – Promoció de la salut i dels drets sexuals i reproductius de les dones.....	45
Bloc 6 – Visibilitat i representació de les dones a la vida pública i als mitjans de comunicació	47
Bloc 7 – Cooperació al desenvolupament	49
ÀREA 3: PROMOCIÓ D’UN ENTORN LLIURE DE VIOLÈNCIES I DISCRIMINACIONS	50
Bloc 1 – Transformació de rols i estereotips socials.....	50
Bloc 2 – Prevenció, atenció i solucions contra la violència masclista i el desenvolupament d’un entorn segur.....	51

Nota important

El Pla de compromís per la igualtat entre dones i homes de l'àmbit comarcal és un formulari que recull una proposta d'accions relacionades amb les àrees i els blocs en els quals s'estructura la Norma SG CITY 50-50. Cada acció té tres nivells diferents d'exigència, dels quals el nivell A planteja el nivell de compromís més ambiciós. El Consell Comarcal ha de triar les accions que es compromet a realitzar durant els pròxims dos anys. Per a triar una acció, ha de triar un dels tres nivells d'exigència que cada acció disposa.

Cada acció seleccionada, amb el seu corresponent nivell (A, B o C), es converteix en un compromís. No hi ha accions o nivell d'exigència obligatori. D'altra banda, es recomana marcar aquelles accions que el govern ja està executant o que ja ha realitzat i que estaran vigents en el moment de l'avaluació (en dos anys), ja que suposaran punts que se sumaran a l'avaluació final.

El formulari proposa el cronograma de dos anys per a facilitar l'execució en el temps del compromís del Consell Comarcal, però la seva variació dintre dels dos anys no modifica la puntuació.

Per a obtenir el Distintiu per la igualtat de gènere s'ha d'obtenir un nombre determinat de punts. Per a saber més sobre com es puntua el pla de compromís es recomana la lectura del document "avaluació del pla de compromís".

ÀREA 1: LIDERATGE, GESTIÓ INTERNA I CAPACITATS DE LA COMARCA

Bloc 1 – Estratègia, estructura, mecanismes de funcionament i presa de decisions

ACCIÓ 1	El Consell Comarcal disposa d'un Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Elaboració i aprovació del Pla, 2) nomenament de la comissió de seguiment, 3) en l'elaboració del Pla s'utilitzen eines d'avaluació i certificació d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals. 4) Aprovació del seu pressupost.		
B	1) Elaboració i aprovació del Pla a través d'eines d'avaluació i certificació d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.		
C	1) Elaboració i aprovació del Pla.		

ACCIÓ 2	Les organitzacions de dones i feministes de la comarca participen en l'elaboració del Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Les organitzacions de dones i feministes participen en l'elaboració del Pla: en els seus eixos, objectius, resultats, accions estratègiques, indicadors i pressupost.		
B	1) Les organitzacions de dones i feministes participen en la formulació dels objectius, indicadors i resultats.		
C	1) Les organitzacions de dones i feministes participen en l'elaboració del Pla.		

ACCIÓ 3	Els ajuntaments de la comarca amb les competències d'igualtat delegades al Consell Comarcal participen en l'elaboració del Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat.		
NIVELL DE COMPROMÍS			
		1r any	2n any
A	1) Els ajuntaments a través de l'alcaldia i de la regidoria d'igualtat (en el cas d'haver-hi) participen en l'elaboració de la diagnosi i del Pla d'acció.		
B	1) Els ajuntaments a través de l'alcaldia i de la regidoria d'igualtat (en el cas d'haver-hi) participen en la formulació dels objectius del Pla d'acció.		
C	1) Els ajuntaments participen en l'elaboració del Pla a través de la comissió d'igualtat creada a tal efecte.		

ACCIÓ 4	El Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat té assignat un % del pressupost comarcal per la seva execució.		
NIVELL DE COMPROMÍS			
		1r any	2n any
A	El Consell Comarcal estableix un percentatge anual > 5% del pressupost comarcal a l'execució del pla de polítiques d'igualtat.		
B	El Consell Comarcal estableix un percentatge anual d'entre el 3 i el 5% del pressupost comarcal a l'execució del pla de polítiques d'igualtat.		
C	El Consell Comarcal estableix un percentatge del seu pressupost comarcal a l'execució del Pla de Polítiques d'Igualtat.		

ACCIÓ 5	El Consell Comarcal disposa del Pla intern d'igualtat de Dones i Homes del sector públic (PI).		
NIVELL DE COMPROMÍS			
		1r any	2n any
A	1) Elaboració i aprovació del pla, 2) en l'elaboració del Pla s'utilitzen eines d'avaluació i certificació d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la governança comarcal. 3) Nomenament de la comissió de seguiment i 4) aprovació de pressupost.		
B	1) Elaboració i aprovació del pla a través d'eines d'avaluació i certificació d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la governança comarcal.		

C	1) Elaboració i aprovació del pla.		
---	------------------------------------	--	--

ACCIÓ 6	S'assigna un % del pressupost comarcal destinat a l'aplicació del Pla intern d'Igualtat de Dones i Homes del sector públic (PI).		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	Es destina un percentatge anual > 3% del pressupost comarcal a l'aplicació del PI.		
B	Es destina un percentatge anual d'entre l'1 % i el 3% del pressupost comarcal a l'aplicació del PI.		
C	Es destina un percentatge anual del pressupost comarcal a l'aplicació del PI.		

ACCIÓ 7	El Consell Comarcal assessora els diferents ajuntaments de la comarca per a l'elaboració dels seus propis Plans interns d'Igualtat de Dones i Homes del sector públic (PI).		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal facilita una formació anual per tal que els ajuntaments gestionin l'elaboració del seu PI. 2) El Consell Comarcal supervisa que tots els Ajuntaments disposin de PI actualitzat i avaluat. 3) S'impulsa la utilització d'eines d'autodiagnosi i certificació d'igualtat per esbrinar quin ús se'n fa de la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la governança local i que alhora serveixen pel seguiment i avaluació del pla. 4) Es crea una taula de treball formada per persones de les àrees de RH que assegurin el compliment del PI.		
B	1) El Consell Comarcal facilita una formació anual per tal que els ajuntaments gestionin l'elaboració del seu PI. 2) Es crea una taula de treball formada per persones de les àrees de RH que assegurin el compliment del PI. 3) S'impulsa la utilització d'eines d'autodiagnosi i certificació d'igualtat per esbrinar quin ús se'n fa de la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la governança local i que alhora serveixen pel seguiment i avaluació del pla.		
C	1) El Consell Comarcal impulsa la utilització d'eines d'autodiagnosi i certificació d'igualtat per esbrinar quin ús se'n fa de la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en la governança local i que alhora serveixen pel seguiment i avaluació del pla.		

ACCIÓ 8	Es disposa d'un pla de treball en matèria de serveis socials.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Elaboració i aprovació d'un pla de treball en matèria de serveis socials amb enfocament de gènere. 2) Assignació del seu seguiment a la comissió del Pla de Polítiques d'igualtat i 3) aprovació del seu pressupost.		
B	1) Elaboració i aprovació d'un pla en matèria de serveis socials amb enfocament de gènere. 2) Assignació del seu seguiment a la comissió de Polítiques d'igualtat.		
C	1) Elaboració i aprovació d'un pla en matèria de serveis socials amb enfocament de gènere, drets humans i interseccionals.		

ACCIÓ 9	S'impulsa una àrea o unitat de gènere dins de l'estructura organitzativa del Consell Comarcal per garantir la perspectiva de gènere de forma transversal en les polítiques públiques comarcals.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) L'àrea o unitat està situada a l'organigrama, 2) té autoritat tècnica per coordinar les diverses àrees. 3) Té definides les seves funcions i mecanismes de seguiment, 4) disposa de personal tècnic fix i 5) disposa d'un pressupost assignat.		
B	1) L'àrea o unitat està situada a l'organigrama i 2) té autoritat tècnica per coordinar les diverses àrees. 3) Té definides les seves funcions i mecanismes de seguiment.		
C	1) Hi ha una àrea o unitat i 2) té definides les seves funcions i mecanismes de seguiment.		

ACCIÓ 10	S'assigna a l'àrea o unitat d'igualtat de gènere un pressupost permanent.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) El Consell Comarcal assigna un percentatge anual del pressupost a l'àrea o unitat d'igualtat de gènere.				
B	1) El Consell Comarcal destina un pressupost per assegurar la contractació de personal d'igualtat de gènere.				
C	1) El Consell Comarcal aconsegueix ajudes d'altres administracions per poder fer front a les despeses del personal de l'àrea o unitat d'igualtat de gènere.				

Bloc 2 – Planificació, seguiment i avaluació

ACCIÓ 11	S'elabora el Pla Comarcal de Polítiques d'igualtat a partir d'una diagnosi.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) La diagnosi ha tingut en compte les dades socioeconòmiques de la comarca. 2) Ha analitzat diverses àrees d'interès com l'econòmic, el social, la cultura, l'educació, el treball i condicions laborals, els usos del temps i la corresponsabilitat així com els reptes i necessitats comarcals per combatre les violències masclistes. 3) S'ha analitzat el compromís real i lideratge polític del govern comarcal a favor de la igualtat. 4) S'ha analitzat com s'aplica la perspectiva de gènere en els pressupostos comarcals. 5) La diagnosi ha diferenciat els reptes i les necessitats de les dones segons cadascun dels municipis que tenen delegada la competència d'igualtat en el Consell Comarcal. 6) En el procés d'elaboració queden involucrades la majoria de les àrees del govern comarcal. 7) La diagnosi es realitza a través d'eines d'avaluació i certificació d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.				
B	1) La diagnosi ha tingut en compte les dades socioeconòmiques de la comarca. 2) Ha analitzat diverses àrees d'interès com l'econòmic, el social, la cultura, l'educació, el treball i condicions laborals, els usos del temps i la corresponsabilitat així com els reptes i necessitats comarcals per combatre les violències masclistes. 3) S'ha analitzat el compromís real i lideratge polític del govern comarcal a favor de la igualtat. 4) S'ha analitzat com s'aplica la perspectiva de gènere en els pressupostos comarcals. 5) La diagnosi ha diferenciat els reptes i les necessitats de les dones segons cadascun dels municipis que tenen delegada la competència d'igualtat en el Consell Comarcal. 6) La diagnosi es realitza a través d'eines d'avaluació i certificació				

	d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.		
C	1) La diagnosi ha tingut en compte les dades socioeconòmiques de la comarca. 2) Ha analitzat diverses àrees d'interès com l'econòmic, el social, la cultura, l'educació, el treball i condicions laborals, els usos del temps i la corresponsabilitat així com els reptes i necessitats comarcals per combatre les violències masclistes. 3) S'ha analitzat el compromís real i lideratge polític del govern comarcal a favor de la igualtat. 4) S'ha analitzat com s'aplica la perspectiva de gènere en els pressupostos comarcals. 5) La diagnosi ha diferenciat els reptes i les necessitats de les dones segons cadascun dels municipis que tenen delegada la competència d'igualtat en el Consell Comarcal.		

ACCIÓ 12	El Pla Comarcal de Polítiques d'Igualtat garanteix la transversalitat de la perspectiva de gènere (PG) en l'acció del govern comarcal.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) La transversalitat de la perspectiva de gènere queda incorporada a través de mesures concretes en els pressupostos comarcals. 2) S'estableixen mesures que garanteixen la incorporació de la PG en totes les diagnosi elaborades pel Consell Comarcal. 3) Es contempla l'elaboració d'informes d'impacte de gènere de les principals polítiques comarcals. 4) L'avaluació el pla es realitza a través de certificacions d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.		
B	1) La transversalitat de la perspectiva de gènere queda incorporada a través de mesures concretes en els pressupostos comarcals. 2) S'estableixen mesures que garanteixen la incorporació de la PG en totes les diagnosi elaborades pel Consell Comarcal. 3) L'avaluació el pla es realitza a través de certificacions d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.		
C	1) L'avaluació el pla es realitza a través de certificacions d'igualtat per avançar cap a la incorporació transversal de la perspectiva de gènere en les polítiques comarcals.		

ACCIÓ 13	El Consell Comarcal analitza si les mesures i actuacions són pertinents al gènere.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal analitza si totes les seves mesures i actuacions són pertinents al gènere: s'analitza si la intervenció afectarà de manera directa o indirecta a dones i homes, augmentant o mantenint les bretxes de gènere. I si la intervenció afectarà els models estereotips que el rol de gènere imposa a dones i homes en la societat		
B	1) El Consell Comarcal analitza el 50% de les seves mesures i actuacions són pertinents al gènere: s'analitza si la intervenció afectarà de manera directa o indirecta a dones i homes, augmentant o mantenint les bretxes de gènere. I si la intervenció afectarà els models estereotips que el rol de gènere imposa a dones i homes en la societat.		
C	1) El Consell Comarcal analitza el 25% de les seves mesures i actuacions són pertinents al gènere: s'analitza si la intervenció afectarà de manera directa o indirecta a dones i homes, augmentant o mantenint les bretxes de gènere. I si la intervenció afectarà els models estereotips que el rol de gènere imposa a dones i homes en la societat.		

ACCIÓ 14	El Consell Comarcal elabora informes d'impacte de gènere abans de l'execució de la política.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) A partir de l'anàlisi i un cop determinat que la mesura o l'activitat té pertinència de gènere, s'elaboraran, com a mínim 7 informes d'impacte de gènere. 2) Els informes d'impacte de gènere establiran àrees de millora i recomanacions. 3) Els informes d'impacte de gènere identifiquen les diferències socials i les causes que provoquen l'impacte de gènere. 4) Per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere s'ha investigat sobre les conseqüències que aquestes diferències tenen sobre la posició social de dones i homes i les oportunitats que les unes i els altres tenen d'obtenir beneficis i gaudir de drets, en l'àmbit d'intervenció que s'està analitzant.		
B	1) A partir de l'anàlisi i un cop determinat que la mesura o l'activitat té pertinència de gènere, s'elaboraran, com a mínim 5 informes d'impacte de gènere. 2) Els informes d'impacte de gènere establiran àrees de millora i recomanacions. 3) Els informes d'impacte de gènere identifiquen les diferències		

	socials i les causes que provoquen l'impacte de gènere. 4) Per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere s'ha investigat sobre les conseqüències que aquestes diferències tenen sobre la posició social de dones i homes i les oportunitats que les unes i els altres tenen d'obtenir beneficis i gaudir de drets, en l'àmbit d'intervenció que s'està analitzant.		
C	1) A partir de l'anàlisi i un cop determinat que la mesura o l'activitat té pertinència de gènere, s'elaboraran, com a mínim 3 informes d'impacte de gènere. 2) Els informes d'impacte de gènere establiran àrees de millora i recomanacions. 3) Els informes d'impacte de gènere identifiquen les diferències socials i les causes que provoquen l'impacte de gènere. 4) Per a l'elaboració dels informes d'impacte de gènere s'ha investigat sobre les conseqüències que aquestes diferències tenen sobre la posició social de dones i homes i les oportunitats que les unes i els altres tenen d'obtenir beneficis i gaudir de drets, en l'àmbit d'intervenció que s'està analitzant.		

ACCIÓ 15	El Consell Comarcal estableix un procés de seguiment i avaluació dels plans dels diferents ajuntaments de la Comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal posa en marxa un sistema d'avaluació dels resultats dels diferents plans interns dels ajuntaments de la comarca, aquest sistema pot venir determinat per avaluacions i certificacions d'igualtat. 2) S'estableix un sistema de sinergies per diferents mesures proposades dins dels Plans, com ara formació, comunicació, etc. 3) S'impulsa una metodologia de treball que faciliti la incorporació d'accions positives en la contractació i promoció per tal d'evitar la infrarepresentació femenina.		
B	1) El Consell Comarcal posa en marxa un sistema d'avaluació dels resultats dels diferents plans interns dels ajuntaments de la comarca, aquest sistema pot venir determinat per avaluacions i certificacions d'igualtat. 2) S'estableix un sistema de sinergies per diferents mesures proposades dins dels Plans, com ara formació, comunicació, etc.		
C	1) S'estableix un sistema de sinergies per diferents mesures proposades dins dels Plans, com ara formació, comunicació, etc.		

ACCIÓ 16	L'àrea de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) L'àrea de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere. 2) Afecten la majoria de les àrees del Consell Comarcal. 3) El resultat de les avaluacions són accessibles a la ciutadania.		
B	1) L'àrea de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere. 2) El resultat de les avaluacions són accessibles a la ciutadania.		
C	1) L'àrea de serveis socials disposa d'eines de seguiment des d'una perspectiva de gènere.		

ACCIÓ 17	L'àrea de serveis socials inclou objectius i resultats amb informació desagregada i per àrees d'atenció.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Els objectius i resultats indiquen la quantitat i característiques de la població atesa, 2) desagregada per variables sociodemogràfiques. 3) I garanteixen que l'atenció prestada s'adequa a les necessitats detectades de la població.		
B	1) Els objectius i resultats indiquen la quantitat i característiques de la població atesa, i 2) garanteixen que l'atenció prestada s'adequa a les necessitats detectades de la població.		
C	1) Els objectius i resultats indiquen la quantitat i característiques bàsiques de la població atesa.		

ACCIÓ 18	L'àrea de polítiques socials elabora una guia dels serveis socials que s'ofereixen a la ciutadania.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) El Consell Comarcal compta amb una guia dels serveis socials que s'ofereixen a la ciutadania. 2) La guia està penjada de forma visible al web del Consell Comarcal i 3) s'ha realitzat un acte públic de presentació.				
B	1) El Consell Comarcal compta amb una guia dels serveis socials que s'ofereixen a la ciutadania. 2) La guia està penjada de forma visible al web del Consell Comarcal.				
C	1) El Consell Comarcal compta amb una guia dels serveis socials que ofereix comarca.				

ACCIÓ 19	El Consell Comarcal integra la perspectiva de gènere en el seu Pla d'Actuació Comarcal (PAC).				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Totes les àrees sectorials identifiquen línies d'intervenció a la planificació del Pla d'Actuació Comarcal (PAC) que integren la perspectiva de gènere i 2) inclouen criteris per al seguiment i l'avaluació posterior.				
B	1) L'àrea d'igualtat identifica línies d'intervenció en la planificació del Pla d'Actuació Comarcal (PAC) i 2) inclou criteris per al seguiment i l'avaluació.				
C	1) L'àrea d'igualtat identifica línies d'intervenció amb impacte de gènere en el Pla d'Actuació Comarcal (PAC).				

ACCIÓ 20	Participació dels moviments de dones i feministes i dels agents socials de la comarca en l'elaboració del Pla d'Acció Comarcal (PAC).				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Els moviments de dones i feministes i els agents socials participen en l'elaboració dels objectius, resultats, accions i indicadors del Pla d'Actuació Comarcal (PAC).				
B	1) Els moviments de dones i feministes i els agents socials participen en l'elaboració dels objectius i resultats, del Pla d'Actuació Comarcal (PAC).				
C	1) Els moviments de dones i feministes i els agents socials participen del Pla d'Actuació Comarcal (PAC).				

ACCIÓ 21	El Consell Comarcal disposa d'una taula o òrgan que assegura la implicació de totes les àrees del Consell per tal de coordinar i fer efectives polítiques integrals amb perspectiva de gènere.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) S'han establert mecanismes de coordinació per a fer efectiva l'atenció integral de la igualtat de gènere. 2) S'ha proporcionat formació continuada sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració i gestió dels pressupostos comarcals. 3) S'ha proporcionat formació continuada amb perspectiva de gènere al 75% del personal del Consell Comarcal.				
B	1) S'han establert mecanismes de coordinació per fer efectiva l'atenció integral de la igualtat de gènere. 2) S'ha proporcionat formació continuada amb perspectiva de gènere al 50% del personal del Consell Comarcal.				
C	1) S'han establert mecanismes de coordinació per fer efectiva l'atenció integral de la igualtat de gènere.				

ACCIÓ 22	El Consell Comarcal disposa d'una taula o òrgan que assegura la implicació dels governs municipals per tal de coordinar i fer efectives polítiques integrals amb perspectiva de gènere.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) S'han establert mecanismes de coordinació per a fer efectiva l'atenció integral de la igualtat de gènere entre els diferents governs municipals. 2) S'ha proporcionat formació continuada sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració i gestió dels pressupostos comarcals a tots els ajuntaments. 3) S'ha proporcionat formació continuada amb perspectiva de gènere al personal dels diferents ajuntaments. 4) S'han establert com a mecanismes de suport en el seguiment sistemes de certificació en igualtat.				
B	1) S'han establert mecanismes de coordinació per a fer efectiva l'atenció integral de la igualtat de gènere entre els diferents governs municipals. 2) Es disposa d'una eina que facilita la incorporació de la perspectiva de gènere en la governança local i promou l'avaluació dels resultats. 3) S'han establert com a mecanismes de suport en el seguiment sistemes de certificació en igualtat.				
C	1) Es disposa d'una eina que facilita la incorporació de la perspectiva de gènere en la governança local i promou l'avaluació dels resultats.				

ACCIÓ 23	Es disposa d'informació sobre problemàtiques sectorials específiques de la comarca amb dades estadístiques des d'una anàlisi de gènere, drets humans i interseccionalitats.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Es disposa de la informació necessària, a través anàlisis i/o informes sobre <u>totes les polítiques sectorials del territori</u> . Aquests ofereixen dades desagregades per gènere, identitat i expressió de gènere, diversitat sexual, edat, origen, situació econòmica i social, diversitat funcional i recomanacions per abordar riscos i reparar carències.				
B	1) Es disposa de la informació necessària, a través anàlisis i/o informes sobre <u>tres o més polítiques sectorials del territori</u> . Aquests ofereixen dades desagregades per gènere, identitat i expressió de gènere, diversitat sexual, edat, origen, diversitat funcional, situació econòmica, i recomanacions per abordar riscos i reparar carències.				
C	1) Es disposa de la informació necessària, a través anàlisis i/o informes sobre <u>una de les polítiques sectorials prioritàries del territori</u> . Aquests ofereixen dades desagregades per gènere, identitat i expressió de gènere, diversitat sexual, edat,				

	origen, diversitat funcional, situació econòmica, i recomanacions per abordar riscos i reparar carències.		
--	---	--	--

ACCIÓ 24	El Consell Comarcal elabora informes d'impacte de gènere sobre determinades polítiques comarcals.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'elaboren informes d'impacte de gènere sobre les següents polítiques comarcals: serveis socials, ocupació, desenvolupament econòmic, igualtat i LGTBI+, acollida de la immigració i medi ambient.		
B	1) S'elaboren informes d'impacte de gènere sobre les següents polítiques comarcals: ocupació, igualtat i LGTBI+ i acollida de la immigració.		
C	1) S'elaboren informes d'impacte de gènere sobre les següents polítiques comarcals: ocupació i igualtat i LGTBI+.		

ACCIÓ 25	El Consell Comarcal impulsa plans específics adreçats a persones que pateixen discriminacions interseccionals.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Els serveis socials disposen de la informació sobre les usuàries incorporant variables interseccionals en l'elaboració de les dades. 2) Es computen les hores de formació ocupacional i d'inserció laboral que se'ls ofereix i 3) la mitjana mensual de dones i persones LGTBI+ que reben atenció psicològica. 4) El pressupost comarcal inclou el % d'ajuts per a persones que pateixen discriminacions interseccionals.		
B	1) Els serveis socials disposen de la informació sobre les usuàries incorporant variables interseccionals en l'elaboració de les dades. 2) S'ofereix formació ocupacional i 3) atenció psicològica.		
C	1) Els serveis socials disposen de la informació sobre les usuàries incorporant variables interseccionals en l'elaboració de les dades.		

ACCIÓ 26	El Consell Comarcal disposa d'una línia de treball de caràcter social adreçada a determinats col·lectius.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Disposa de programes socials específics per a algun/s dels col·lectius següents: infants i adolescents, famílies monoparentals, dones amb diversitat funcional, dones migrades, dones que pateixen o estan en risc de patir la violència masclista, dones a l'atur amb persones dependents a càrrec, persones amb altres expressions i identitats de gènere. (LGBTI+). 2) A partir de les persones usuàries s'elabora un sistema de dades segons sexe i variables interseccionals. 3) El Consell Comarcal aporta recursos econòmics a programes municipals de caràcter social que dona ajuts a algun/s dels col·lectius assenyalats anteriorment.		
B	1) Realitza accions de caràcter social adreçades a algun/s dels col·lectius següents: infants i adolescents, famílies monoparentals, dones amb diversitat funcional, dones migrades, dones que pateixen o estan en risc de patir la violència masclista, dones a l'atur amb persones dependents a càrrec i persones amb altres expressions i identitats de gènere (LGBTI+). 2) A partir de les persones usuàries s'elabora un sistema de dades segons sexe i variables interseccionals.		
C	1) El Consell Comarcal aporta recursos econòmics a programes municipals de caràcter social que dona ajuts a algun/s dels col·lectius següents: infants i adolescents, famílies monoparentals, dones amb diversitat funcional, dones migrades, dones que pateixen o estan en risc de patir la violència masclista, dones a l'atur amb persones dependents a càrrec i persones amb altres expressions i identitats de gènere (LGBTI+).		

Bloc 3 – Disseny, gestió i avaluació del pressupost comarcal

ACCIÓ 27	El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere (PG) en el pressupost comarcal i acompanya als ajuntaments en la incorporació de la PG en els pressupostos municipals.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El personal responsable de gestionar el pressupost comarcal rep formació continuada per aprendre a incorporar la PG en les diferents partides pressupostàries del Consell Comarcal. 2) Participa de la formació els equips municipals responsables dels pressupostos municipals. 3) Almenys 5 polítiques comarcals han incorporat en els seus pressupostos les recomanacions establertes en diagnòstic o informes d'impacte realitzats. 4) Cada any s'elabora un informe sobre l'impacte pressupostari en homes i dones. 5) Els ajuntaments de la comarca es sumen en l'elaboració d'informes d'impacte de gènere dels seus respectius pressupostos. 6) Es detalla la quantitat destinada als mecanismes comarcals		

	encarregats de la gestió i coordinació de la igualtat (comissió d'Igualtat, Unitat de gènere).		
B	1) El personal responsable de gestionar el pressupost comarcal rep formació continuada per aprendre a incorporar la PG en les diferents partides pressupostàries del Consell Comarcal. 2) Participa de la formació els equips municipals responsables dels pressupostos municipals. 3) Almenys 3 polítiques comarcals han incorporat en els seus pressupostos les recomanacions establertes en diagnosi o informes d'impacte realitzats. 4) Cada any s'elabora un informe sobre l'impacte pressupostari en homes i dones. 5) Els ajuntaments de la comarca es sumen en l'elaboració d'informes d'impacte de gènere dels seus respectius pressupostos. 6) Es detalla la quantitat destinada als mecanismes comarcals encarregats de la gestió i coordinació de la igualtat (comissió d'Igualtat, Unitat de gènere).		
C	1) El personal responsable de gestionar el pressupost comarcal rep formació continuada per aprendre a incorporar la PG en les diferents partides pressupostàries del Consell Comarcal. 2) Participa de la formació els equips municipals responsables dels pressupostos municipals. 3) Cada any s'elabora un informe sobre l'impacte pressupostari en homes i dones. 4) Els ajuntaments de la comarca es sumen en l'elaboració d'informes d'impacte de gènere dels seus respectius pressupostos.		

Bloc 4 – Formació i capacitació de l'equip de govern i funcionariat

ACCIÓ 28	El Consell Comarcal impulsa programes de formació sobre igualtat i perspectiva de gènere en la gestió pública per al personal de servei i càrrecs polítics.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'un pla de formació adequat a les necessitats identificades en una diagnosi prèvia i adaptat als nivells funcionals del personal i de l'equip de govern. 2) El pla de formació té assignat un pressupost 3) Es realitza formació específica en incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos. 4) La formació és obligatòria per a tot el personal de servei i per a tots els càrrecs polítics. 5) Realitzada la formació s'estableixen proves per a comprovar el nivell d'aprenentatge.		
B	1) Es disposa d'un pla de formació adequat a les necessitats identificades en una diagnosi prèvia i adaptat als nivells funcionals del personal i de l'equip de govern. 2) Es realitza formació específica en incorporació de la perspectiva de gènere en els		

	pressupostos. 3) La formació és obligatòria per a tot el personal de servei i per a tots els càrrecs polítics.		
C	1) Es disposa d'un pla de formació adequat a les necessitats identificades en una diagnosi prèvia i adaptat als nivells funcionals del personal i de l'equip de govern. 2) La formació és obligatòria per a tot el personal de servei i per a tots els càrrecs polítics.		

ACCIÓ 29	El Consell Comarcal avalua l'impacte i adequació del pla de formació sobre la base de les funcions exercides, els programes i les polítiques en aplicació.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) L'avaluació del pla de formació incorpora indicadors de qualitat, eficàcia i eficiència en la millora de les competències relatives a funcions, programes i polítiques. 2) L'avaluació detalla el % de persones que valoren positivament les accions formatives i les que reconeixen haver millorat les seves competències (desagregades per gènere, càrrec i departament).		
B	1) L'avaluació del pla de formació incorpora indicadors de qualitat, eficàcia i eficiència en la millora de les competències relatives a les funcions. 2) L'avaluació detalla el % de persones que valoren positivament les accions formatives i les que reconeixen haver millorat les seves competències (desagregades per gènere, càrrec i departament).		
C	1) L'avaluació del pla de formació incorpora indicadors de qualitat, eficàcia i eficiència en la millora de les competències relatives a les funcions. 2) L'avaluació detalla el % de persones que valoren positivament les accions formatives.		

Bloc 5 – Polítiques de gestió interna, protocols i procediments de gestió de persones

ACCIÓ 30	El Consell Comarcal reforça les competències i mecanismes per incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de l'equip humà.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El personal de recursos humans té competències i ha rebut formació en igualtat i perspectiva de gènere. 2) Es realitzen presentacions del pla d'igualtat intern a tot el personal del Consell. 3) Es creen espais participatius assegurant la presència de dones. 4) Es crea un grup de treball amb les persones dels ajuntaments també responsables de RRHH per tractat l'avaluació i implementació dels plans interns de cada administració. 5) L'àrea de RH es responsabilitza del correcte funcionament de la comissió d'igualtat que vetlla pel compliment del pla d'igualtat intern.		
B	1) El personal de recursos humans té competències i ha rebut formació en igualtat i perspectiva de gènere. 2) Es realitzen presentacions del pla d'igualtat intern a tot el personal del Consell. 3) Es crea un grup de treball amb les persones dels ajuntaments també responsables de RRHH per tractat l'avaluació i implementació dels plans interns de cada administració. 4) L'àrea de RH es responsabilitza del correcte funcionament de la comissió d'igualtat que vetlla pel compliment del pla d'igualtat intern.		
C	1) El personal de recursos humans té competències i ha rebut formació en igualtat i perspectiva de gènere. 2) Es realitzen presentacions del pla d'igualtat intern a tot el personal del Consell. 3) Es crea un grup de treball amb les persones dels ajuntaments també responsables de RH per tractat l'avaluació i implementació dels plans interns de cada administració.		

ACCIÓ 31	El Consell Comarcal impulsa l'elaboració d'un protocol intern contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, i contra la violència masclista en l'àmbit laboral del Consell.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El protocol intern estableix objectius de prevenció, detecció i abordatge dels casos i 2) té pressupost assignat i 3) responsabilitats definides entre l'àrea de persones i l'àrea d'igualtat, 4) a més de mecanismes de coordinació entre les dues. 5) Té mecanismes per a la gestió de denúncies, 6) assessorament mèdic, jurídic i psicològic i aplicació de sancions. 7) Es realitzen diverses accions de difusió del protocol i 8) es posa a l'abast de tot el personal del Consell. 9) Els càrrecs directius assumeixen i promouen l'aplicació del protocol.		
B	1) El protocol intern estableix objectius de prevenció, detecció i abordatge dels casos, 2) té pressupost assignat i 3) responsabilitats definides entre l'àrea de persones i l'àrea d'igualtat. 4) Té mecanismes per a la gestió de denúncies. 5) Es realitza una acció de difusió del protocol i 6) es posa a l'abast de tot el personal del Consell. 7) Els càrrecs directius assumeixen i promouen l'aplicació del protocol.		
C	1) El protocol intern estableix objectius de prevenció dels casos, 2) té pressupost assignat i 3) responsabilitats definides entre l'àrea de persones i l'àrea d'igualtat i 4) amb mecanismes per a la gestió de denúncies. 5) Es comunica.		

Bloc 6 – Polítiques i procés de comunicació i participació interna

ACCIÓ 32	El Consell Comarcal impulsa l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i en els documents de treball.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'un manual de llenguatge inclusiu no sexista. 2) Es realitzen diverses accions de difusió i 3) formació interna sobre el Manual de Llenguatge inclusiu i no Sexista i la seva aplicació 4) es compta amb dades sobre % d'homes i dones que han rebut aquesta formació. 5) Es revisa el web del Consell Comarcal i s'elabora un informe de millores. 6) S'incorporen les millores assenyalades en l'informe del web del Consell Comarcal. 7) El manual està accessible al web.		
B	1) Es disposa d'un manual de llenguatge inclusiu no sexista. 2) Es realitzen diverses accions de difusió i 3) formació interna sobre el Manual de Llenguatge inclusiu i no Sexista i la seva aplicació. 4) Es revisa el web del Consell Comarcal i s'elabora un informe de millores. 5) S'incorporen les millores assenyalades en l'informe del web del Consell Comarcal.		
C	1) Es disposa d'un manual de llenguatge inclusiu no sexista. 2) Es revisa el web del Consell Comarcal i s'elabora un informe de millores. 3) S'incorporen les millores assenyalades en l'informe del web del Consell Comarcal.		

ACCIÓ 33	El Consell Comarcal impulsa l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista en la comunicació i en els documents de treball dels ajuntaments.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal impulsa la implementació d'un manual de llenguatge inclusiu i no sexista en tots o en la majoria dels ajuntaments de la comarca. 2) Es realitzen diverses accions de difusió per arribar a les persones responsables de comunicació i premsa dels ajuntaments. 3) S'impulsa la revisió i informe de millores del 50% de les webs de la comarca 4) S'impulsa la incorporació de les millores assenyalades en els informes.		
B	1) El Consell Comarcal impulsa la implementació d'un manual de llenguatge inclusiu i no sexista en tots o en la majoria dels ajuntaments de la comarca. 2) Es realitzen diverses accions de difusió per arribar a les persones responsables de comunicació i premsa dels ajuntaments. 3) S'impulsa la revisió i informe de millores del 30% de les webs de la comarca 4) S'impulsa la incorporació de les millores assenyalades en els informes.		

C	1) El Consell Comarcal impulsa la implementació d'un manual de llenguatge inclusiu i no sexista en tots o en la majoria dels ajuntaments de la comarca. 2) Es realitzen diverses accions de difusió per arribar a les persones responsables de comunicació i premsa dels ajuntaments. 3) S'impulsa la revisió i informe de millores del 20% de les webs de la comarca 4) S'impulsa la incorporació de les millores assenyalades en els informes.		
---	--	--	--

Bloc 7 – Relacions amb tercers

ACCIÓ 34	El Consell Comarcal disposa d'una política de relació amb tercers que incorpora la perspectiva de gènere.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les subvencions públiques, inclouen clàusules de selecció que incorporen la perspectiva de gènere. 2) La selecció i avaluació de les empreses de serveis tenen en compte, com a mínim, les variables següents: que l'empresa compti amb un Pla d'Igualtat que tingui polítiques que promouen la igualtat d'oportunitats en la contractació i/o la contractació de dones en situació de discriminacions interseccionals o que pateixen o corren el risc de patir violència masclista i un protocol de prevenció de l'assetjament per raó de sexe i gènere, i 3) que l'empresa no hagi estat objecte de sancions fermes i condemnatòries en matèria d'igualtat. 4) La política de relacions amb tercers és pública i accessible a la ciutadania.		
B	1) Les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les subvencions públiques, inclouen clàusules de selecció que incorporen la perspectiva de gènere. 2) La selecció i avaluació de les empreses de serveis tenen en compte, com a mínim, les variables següents: que tingui polítiques que promouen la igualtat d'oportunitats en la contractació i 3) que no hagi estat objecte de sancions fermes i condemnatòries en matèria d'igualtat. 4) La política de relacions amb tercers és pública i accessible a la ciutadania.		
C	1) Les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les subvencions públiques, inclouen clàusules de selecció que incorporen la perspectiva de gènere i 2) tenen en compte que les empreses col·laboradores no hagin estat objecte de sancions fermes i condemnatòries en matèria d'igualtat. 3) La política de relacions amb tercers és pública i accessible a la ciutadania.		

ACCIÓ 35	El Consell Comarcal impulsa entre els ajuntaments una política de relació amb tercers que incorpora la perspectiva de gènere.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es realitza una consulta als ajuntaments per saber com incorpora la PG en les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les beques i subvencions públiques. 2) A partir dels resultats de la consulta, es realitza una formació adreçada a totes les persones responsables de contractacions de		

	<p>serveis. 3) A partir de la consulta, es realitza una formació adreçada a totes les persones que elaboren bases de subvencions i atorgament d'ajudes i beques.</p> <p>4) Es realitzarà una avaluació aleatòria de diverses licitacions realitzades per ajuntaments per comprovar com s'incorpora la PG en les bases de licitacions.</p> <p>5) Es realitzarà una avaluació aleatòria de diverses bases de subvencions i d'ajudes i beques realitzades per ajuntaments per comprovar com s'incorpora la PG en les bases de licitacions.</p>		
B	<p>1) Es realitza una consulta als ajuntaments per saber com incorpora la PG en les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les beques i subvencions públiques. 2) A partir dels resultats de la consulta, es realitza una formació adreçada a totes les persones responsables de contractacions de serveis, bases de subvencions i atorgament d'ajudes i beques. 3) Es realitzarà una avaluació aleatòria de diverses licitacions bases de subvencions i d'ajudes i beques realitzades per ajuntaments per comprovar com s'incorpora la PG en les bases de licitacions.</p>		
C	<p>1) Es realitza una consulta als ajuntaments per saber com incorpora la PG en les bases per a la licitació i contractació de serveis, així com les beques i subvencions públiques. 2) A partir dels resultats de la consulta, es realitza una formació adreçada a totes les persones responsables de contractacions de serveis, bases de subvencions i atorgament d'ajudes i beques.</p>		

ÀREA 2: PROMOCIÓ DELS DRETS HUMANS DE LES DONES

Bloc 1 – Participació política i social

ACCIÓ 36	El Consell Comarcal compta amb un consell o comissió de dones amb poder d'influència a les polítiques comarcals.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Existeix un consell de dones de la comarca que participa en el disseny, execució i avaluació de totes les polítiques comarcals. 2) El consell depèn directament de la conselleria d'igualtat i 3) es coordina de forma permanent amb la unitat de gènere. 4) El Consell Comarcal promou activament i té en compte la presentació de propostes per part del consell.		
B	1) Hi ha un consell de dones de la comarca que participa en el disseny, execució i avaluació de les polítiques comarcals directament relacionades amb les dones i la igualtat de gènere. 2) Depèn directament de la conselleria d'igualtat i 3) es coordina de forma permanent amb la unitat de gènere. 4) El Consell Comarcal té en compte la presentació de propostes del consell.		
C	1) Hi ha un consell de dones com a òrgan de consulta en projectes concrets i 2) es coordina de forma permanent amb la conselleria/unitat de gènere. 3) El Consell Comarcal té en compte la presentació de propostes del consell.		

ACCIÓ 37	El Consell Comarcal impulsa i promou l'associacionisme de dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'un pla elaborat amb la participació de les organitzacions de dones i feministes. 2) Es realitzen diverses accions d'enfortiment de les seves capacitats organitzatives i accés a les tecnologies de la informació. 3) El pla promou la participació ciutadana, la gestió i el lideratge. 4) El pla detalla les accions i 5) té pressupost. 6) Es posen a disposició de les organitzacions recursos, espais i serveis comarcals adequats a les sol·licituds rebudes i 7) es convoquen premis, concursos i subvencions per promoure l'associacionisme.		

B	1) S'ofereix a les organitzacions de dones i feministes, recursos, espais i serveis comarcals adequats a les sol·licituds rebudes. 2) S'impulsen diverses formacions per millorar l'accés a les noves tecnologies de la informació i 3) s'impulsa la participació social de les dones.		
C	1) S'ofereix a les organitzacions de dones i feministes, espais i serveis comarcals adequats a les sol·licituds. 2) S'impulsa la participació social de les dones.		

Bloc 2 – Desenvolupament professional, ocupació i lideratge empresarial

ACCIÓ 38	El Consell Comarcal desenvolupa en la política pública d'ocupació una línia de treball per millorar les condicions laborals i d'ocupabilitat de les dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'elabora un estudi sobre les condicions laborals de les dones que inclou una anàlisi per sectors d'activitat, ocupació femenina, condicions laborals, corresponsabilitats, conciliació i usos del temps, tipus de contracte, temporalitat de les contractacions de les dones i bretxa salarial en el context comarcal. El diagnòstic inclou indicadors de gènere, drets humans, i d'interseccionalitat. 2) Es fa un procés de debat i apropiació dels resultats de l'informe amb les organitzacions de dones i s'emeten recomanacions. 3) Se socialitza l'informe amb empreses, organitzacions de dones i agents socials presents al territori.		
B	1) S'elabora un estudi sobre les condicions laborals de les dones que inclou una anàlisi per sectors d'activitat, ocupació femenina, condicions laborals, tipus de contracte, temporalitat de les contractacions de les dones i bretxa salarial en el context comarcal. 2) Es fa un procés de debat i apropiació dels resultats de l'informe amb les organitzacions de dones i s'emeten recomanacions.		
C	1) S'elabora un estudi sobre les condicions laborals de les dones que inclou una anàlisi per sectors d'activitat, ocupació femenina, condicions laborals, tipus de contracte, temporalitat de les contractacions de les dones i bretxa salarial en el context comarcal.		

ACCIÓ 39	El Consell Comarcal realitza campanyes per incrementar l'ocupació de les dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	Es fan <u>tres campanyes</u> per sensibilitzar sobre l'ocupació de les dones.		
B	Es fan <u>dues campanyes</u> per sensibilitzar sobre l'ocupació de les dones.		
C	Es fa <u>una campanya</u> per sensibilitzar sobre l'ocupació de les dones.		

ACCIÓ 40	El Consell Comarcal impulsa que els plans d'ocupació dels ajuntaments incorporin la perspectiva de gènere (PG)		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) A partir d'estudis i diagnòsics realitzades pel Consell comarcal o pels ajuntaments, els plans d'ocupació vetllen per tal que l'impacte pressupostari del mateix benefici tant a dones com a homes. 2) A partir de la detecció de col·lectius de dones especialment vulnerables, els plans d'ocupació disposaran d'una línia de treball específica per aquests col·lectius. 3) Els plans d'ocupació han incorporat el treball de cures com a element estratègic per fomentar la corresponsabilitat. 4) A partir dels resultats, s'elabora un informe de les persones usuàries dels plans d'ocupació amb dades desagregades per sexe i variables interseccionals.		
B	1) A partir d'estudis i diagnòsics realitzades pel Consell comarcal o pels ajuntaments, els plans d'ocupació vetllen per tal que l'impacte pressupostari del mateix benefici tant a dones com a homes. 2) A partir de la detecció de col·lectius de dones especialment vulnerables, els plans d'ocupació disposaran d'una línia de treball específica per aquests col·lectius. 4) A partir dels resultats, s'elabora un informe de les persones usuàries dels plans d'ocupació amb dades desagregades per sexe i variables interseccionals.		
C	1) A partir d'estudis i diagnòsics realitzades pel Consell comarcal o pels ajuntaments, els plans d'ocupació vetllen per tal que l'impacte pressupostari del mateix benefici tant a dones com a homes. 2) A partir de la detecció de col·lectius de dones especialment vulnerables, els plans d'ocupació disposaran d'una línia de treball específica per aquests col·lectius.		

ACCIÓ 41	El Consell Comarcal promou la contractació de dones en risc d'exclusió entre les empreses de la Comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Detecció de les dones en situació d'exclusió social i de quina és la seva situació laboral. 2) Es registren les empreses que afavoreixen la contractació d'aquestes dones. 3) S'atorguen incentius i subvencions a les empreses que afavoreixen la contractació. 4) Es fan accions formatives per promoure la contractació i l'emprenedoria d'aquestes dones i 5) es destina un % del pressupost a donar suport a les iniciatives d'emprenedoria.		
B	1) Detecció de les dones en situació d'exclusió social i de quina és la seva situació laboral 2) Es registren les empreses que afavoreixen la contractació de dones en perill d'exclusió social. 3) S'atorguen incentius i subvencions a les empreses que afavoreixen la contractació. 4) Es fan accions formatives per promoure la contractació i l'emprenedoria d'aquestes dones.		
C	1) Es fan accions formatives per promoure la contractació i l'emprenedoria d'aquestes dones.		

ACCIÓ 42	El Consell Comarcal implementa mesures per incentivar la igualtat de gènere i el principi de no discriminació en les empreses de la comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'elabora una anàlisi de gènere del sector empresarial de la comarca. 2) El resultat de l'anàlisi es trasllada a les empreses, a les organitzacions de dones i feministes i als agents socials. 3) S'impulsa un distintiu d'igualtat de gènere per a les empreses que garanteixin llocs de treball dignes, igualitaris i de qualitat. 4) Es promou activament l'elaboració de plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament a les empreses.		
B	1) S'elabora una anàlisi de gènere del sector empresarial de la comarca. 2) Es difon entre les empreses i els agents socials. 3) Es promou activament l'elaboració de plans d'igualtat i protocols contra l'assetjament a les empreses.		
C	1) S'elabora una anàlisi de gènere del sector empresarial de la comarca.		

ACCIÓ 43	El Consell Comarcal desenvolupa accions per impulsar la cooperació de les empreses i incentivar la contractació de dones al territori.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Signa acords de col·laboració amb empreses per incentivar la contractació de dones i 2) s'elaboren plans de contractació amb cada una de les empreses involucrades, amb objectius i resultats vinculats al conveni. 3) Es crea una taula de diàleg sobre drets econòmics de les dones amb participació d'organitzacions de dones i d'agents socials i empresarials. 4) Es du a terme una anàlisi estadística, desagregada per sector empresarial, nivell de responsabilitat i modalitats de contractació.		
B	1) Signa acords de col·laboració amb empreses per incentivar la contractació de dones i 2) s'elaboren plans de contractació amb cada una de les empreses involucrades, amb objectius i resultats vinculats al conveni. 3) Es crea una taula de diàleg sobre drets econòmics de les dones amb participació d'organitzacions de dones, d'agents socials i empresarials.		
C	1) Es crea una taula de diàleg sobre drets econòmics de les dones amb participació d'agents socials i empresarials.		

ACCIÓ 44	El Consell Comarcal identifica els sectors d'activitat on les dones estan infrarepresentades i implementa mesures per equilibrar aquesta presència.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'elabora un estudi que inclou dades quantitatives i qualitatives sobre la representació de dones per àmbits d'activitat. 2) A partir del diagnòstic, el govern signa acords amb empreses de sectors com indústria, transport, agricultura o tecnologies, on estan poc representades. 3) S'executa un pla de formació sobre apoderament econòmic de les dones a sectors on es troben infrarepresentades. 4) Aquestes accions es coordinen amb àmbits supracomarcal de l'administració territorial.		
B	1) S'elabora un estudi que inclou dades quantitatives i qualitatives sobre la representació de dones per àmbits d'activitat. 2) A partir del diagnòstic, s'executa un pla de formació sobre apoderament econòmic de les dones a sectors on es troben infrarepresentades.		
C	1) Es fa un estudi que inclou dades quantitatives i qualitatives sobre la representació de dones per àmbits d'activitat.		

ACCIÓ 45	El Consell Comarcal impulsa una política pública per donar suport a les iniciatives d'emprenedoria empresarial o laboral de les dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Elabora un pla que dona suport a les iniciatives d'emprenedoria empresarial amb mesures de formació, apoderament i lideratge econòmic. 2) Es fa una anàlisi evolutiva sobre el % d'increment de l'emprenedoria femenina per sectors d'activitat i franja d'edat i sobre el % de supervivència i creació de cooperatives de dones, sobretot al sector de la cura, i d'iniciatives empresarials liderades per dones. 3) S'han dut a terme dues o més accions formatives orientades al desenvolupament professional i l'emprenedoria.		
B	1) Elabora un pla que dona suport a les iniciatives d'emprenedoria empresarial amb mesures de formació, apoderament i lideratge econòmic. 2) S'han dut a terme diverses accions formatives orientades al desenvolupament professional i l'emprenedoria.		
C	1) Executa accions puntuals per donar suport a les iniciatives d'emprenedoria empresarial de les dones i 2) s'han fet diverses accions formatives orientades al desenvolupament professional i l'emprenedoria.		

ACCIÓ 46	El Consell Comarcal impulsa formació adreçada a dones per promoure l'emprenedoria femenina i la contractació de dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'un programa de formació, en coordinació amb les empreses, per promoure l'emprenedoria femenina i la contractació de dones. El pla de formació s'orienta a l'enfortiment de les competències tècniques i professionals de les dones tenint en compte la seva diversitat, per desenvolupar les seves pròpies iniciatives empresarials o millorar el seu posicionament al mercat laboral. 2) El Consell Comarcal ofereix un programa d'ajuts a l'emprenedoria amb recursos econòmics i prestació de serveis.		
B	1) El govern realitza accions formatives orientades a l'enfortiment de les competències tècniques i professionals de les dones per desenvolupar les seves pròpies iniciatives empresarials i millorar el seu posicionament al mercat laboral i 2) difon informació sobre els ajuts d'entitats supracomaricals per al finançament de les seves iniciatives.		

C	1) El Consell Comarcal difon informació sobre les oportunitats ofertes per les entitats supracomarcal dirigides a enfortir les competències tècniques i professionals de les dones.		
---	---	--	--

ACCIÓ 47	El Consell Comarcal impulsa una política pública sobre els usos del temps i reforma horària.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'una política d'usos del temps que inclou mesures i serveis per tal d'afavorir la corresponsabilitat i la compatibilitat del temps laboral, personal i familiar, adreçades a homes i dones per igual. 2) Es realitzen diverses campanyes de sensibilització adreçades especialment als homes. 3) Diferents Ajuntaments de la comarca participen i donen més ressò a les campanyes. 4) Els mitjans de comunicació (MMCC) col·laboren en les campanyes. 5) A l'inici de la política es fa un sondeig per saber quina és la percepció ciutadana al respecte. 6) En acabar el pla es realitza un nou sondeig per comprovar la incidència de les diverses campanyes.		
B	1) Es disposa d'una política d'usos del temps que inclou mesures i serveis per tal d'afavorir la corresponsabilitat i la compatibilitat del temps laboral, personal i familiar, adreçades a homes i dones per igual. 2) Es realitzen diverses campanyes de sensibilització adreçades especialment als homes. 3) Diferents Ajuntaments de la comarca participen i donen més ressò a les campanyes. 4) Els MMCC col·laboren en les campanyes.		
C	1) Es disposa d'una política d'usos del temps que inclou mesures i serveis per tal d'afavorir la corresponsabilitat i la compatibilitat del temps laboral, personal i familiar, adreçades a homes i dones per igual. 2) Es realitzen diverses campanyes de sensibilització adreçades especialment als homes. 3) Diferents Ajuntaments de la comarca participen i donen més ressò a les campanyes.		

ACCIÓ 48	El Consell Comarcal realitza accions per sensibilitzar a la ciutadania sobre els usos del temps i la reforma horària a la comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Elabora un pla de sensibilització sobre usos del temps i reforma horària i 2) dinamitza espais d'intercanvi d'experiències i coneixement amb les organitzacions socials i les institucions públiques o privades. 3) S'integra a les xarxes comarcals per impulsar pactes entre els agents socials i empresarials sobre l'ús del temps.		
B	1) Realitza diverses accions de sensibilització adreçades a la ciutadania sobre usos del temps i reforma horària i 2) dinamitza espais d'intercanvi d'experiències i coneixement amb les organitzacions socials i les institucions públiques o privades.		
C	1) Realitza accions de sensibilització adreçades a la ciutadania sobre usos del temps i reforma horària.		

ACCIÓ 49	El Consell Comarcal impulsa accions per fer visible la importància del treball de la llar i de cures.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha elaborat un estudi per donar visibilitat i reconèixer el treball de cures amb recomanacions i 2) el govern difon l'estudi i els seus resultats. 3) Es realitzen diverses accions de sensibilització adreçades a la ciutadania per canviar estereotips de gènere en el treball de cures. 4) S'executen accions per millorar les condicions laborals al sector de cures de la comarca.		
B	1) S'ha elaborat un estudi per donar visibilitat i reconèixer el treball de cures amb recomanacions i 2) el govern difon l'estudi i els seus resultats. 3) Es realitzen diverses accions de sensibilització per canviar estereotips de gènere en el treball de cures.		
C	1) Es realitzen diverses accions de sensibilització per canviar estereotips de gènere en el treball de cures.		

ACCIÓ 50	Els serveis socials de la comarca prioritzen la tasca de cura de les persones dependents, persones en risc d'exclusió i la cura de la població infantil.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El govern prioritza en el seu Pla d'Actuació Social en matèria de serveis socials accions específiques per a la cura de les persones dependents, persones en risc d'exclusió i cura infantil i 2) compta amb personal especialitzat i format en aquestes labors. 3) Es difon informació sobre aquests serveis i 4) s'ofereix atenció social, psicològica i 5) ajudes per a accedir als recursos proporcionats per la llei de dependència.		
B	1) El govern prioritza en el seu Pla d'Actuació Social en matèria de serveis socials accions específiques per a la cura de les persones dependents, persones en risc d'exclusió i cura infantil i 2) compta amb personal especialitzat i format en aquestes labors. 3) Es difon informació sobre aquests serveis i 4) s'ofereix atenció social i psicològica.		
C	1) El govern prioritza en el seu Pla d'Actuació Social en matèria de serveis socials accions específiques per a la cura de les persones dependents, persones en risc d'exclusió i cura infantil i 2) compta amb personal especialitzat i format en aquestes labors. 3) Es difon informació sobre aquests serveis.		

ACCIÓ 51	El Consell Comarcal impulsa accions per millorar les condicions laborals de les dones del sector rural i/o pesquer/marítim.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha elaborat un diagnòstic de situació de les dones del sector rural i/o pesquer (marítim) i, 2) es crea una taula de participació amb dones del sector per identificar quina és la situació de les dones i quines són les principals dificultats i barreres en les quals es troben. 3) Es realitza un pla amb accions, i 4) s'executen diverses intervencions, coordinada amb la taula de participació, per promoure la incorporació o reforç de les dones al sector. 5) S'elabora un registre amb estadístiques que donin visibilitat a l'evolució de la presència de dones en aquests sectors.		
B	1) S'ha elaborat un diagnòstic de situació de les dones del sector rural i/o pesquer (marítim) i, 2) es crea una taula de participació amb dones del sector per identificar quina és la situació de les dones i quines són les principals dificultats i barreres en les quals es troben. 3) El govern executa		

	una intervenció, coordinada amb la taula de participació, per promoure la seva incorporació o enfortiment dins del sector.		
C	1) Es crea una taula de participació amb dones del sector per identificar quina és la situació de les dones i quines són les principals dificultats i barreres en què es troben.		

Bloc 3 – Promoció i reconeixement de la formació i capacitació de les dones a l'àmbit educatiu, de la cultura i de l'esport.

ACCIÓ 52	El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere en les instal·lacions educatives.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha elaborat un diagnòstic per conèixer les necessitats en matèria d'instal·lacions educatives des d'una perspectiva de gènere. 2) D'acord amb el diagnòstic, es destina una partida pressupostària i 3) s'executen el 60% de les accions recomanades per al seu manteniment i millora.		
B	1) S'ha elaborat un diagnòstic per conèixer les necessitats en matèria d'instal·lacions educatives des d'una perspectiva de gènere. 2) D'acord amb el diagnòstic, es destina una partida pressupostària i 3) s'executen el 40% de les accions recomanades per al seu manteniment i millora.		
C	1) S'ha elaborat un diagnòstic per conèixer les necessitats en matèria d'instal·lacions educatives des d'una perspectiva de gènere.		

ACCIÓ 53	El Consell Comarcal disposa d'una política pública per promoure la coeducació en el jovent i entitats i institucions d'educació no formal, educació de lleure i temps lliure i activitats extraescolars.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El govern ha elaborat un estudi sobre l'educació no formal, educació del lleure i temps lliure, i activitats extraescolars. 2) D'acord amb l'estudi, fa i/o dona suport a campanyes de sensibilització, i 3) proporciona ajuts i subvencions per impulsar la coeducació en aquestes activitats. 4) Ha realitzat accions formatives sobre coeducació dirigides a professionals i monitors dedicats a aquestes activitats.		

B	1) El govern ha elaborat un estudi sobre l'educació no formal, educació del lleure i temps lliure, i activitats extraescolars. 2) D'acord amb l'estudi, ha realitzat accions formatives sobre coeducació dirigides a professionals i monitors dedicats a aquestes activitats i 3) ha proporcionat recursos educatius sobre coeducació.		
C	1) El govern ha elaborat un estudi sobre l'educació no formal, educació del lleure i temps lliure, i activitats extraescolars. 2) S'han distribuït recursos educatius sobre coeducació.		

ACCIÓ 54	El Consell Comarcal posa a disposició dels centres educatius i ajuntaments de la comarca eines que avaluen la incorporació del principi d'igualtat i no discriminació		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El govern comarcal amb les regidories d'educació i els centres educatius públics posen en marxa eines d'avaluació sobre el seu compromís a favor de la igualtat i la no discriminació. 2) La majoria dels centres de secundària i batxillerat han obtingut el reconeixement del seu compromís a favor de la igualtat i no discriminació i 3) el Consell Comarcal proporciona ajuts i subvencions als centres educatius per obtenir la certificació. 4) Es crea una taula de treball entre els centres que obtenen la certificació per fer un procés de millora contínua. 5) S'estableix el seguiment de millora a partir de les actuacions proposades en cada informe de l'avaluació que ha obtingut el centre educatiu. 6) el compromís amb la igualtat es renova de manera sostinguda en el temps.		
B	1) El govern comarcal realitza una sessió informativa amb ajuntaments i centres educatius públics sobre certificacions a favor de la igualtat i la no discriminació. 2) El govern comarcal amb les regidories d'educació i els centres educatius públics posen en marxa eines d'avaluació sobre el seu compromís a favor de la igualtat i la no discriminació. 3) El Consell Comarcal proporciona ajuts i subvencions als centres educatius per obtenir la certificació. 4) Es crea una taula de treball entre els centres que obtenen la certificació per fer un procés de millora contínua.		
C	1) El govern comarcal realitza una sessió informativa amb ajuntaments i centres educatius públics sobre certificacions a favor de la igualtat i la no discriminació. 2) El Consell Comarcal proporciona ajuts i subvencions als centres educatius per obtenir la certificació. 3) Es crea una taula de treball entre els centres que obtenen la certificació per fer un procés de millora contínua.		

ACCIÓ 55	El Consell Comarcal realitza accions i inverteix en la promoció de la presència de dones en estudis tècnics i científics.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha invertit en diverses campanyes per fomentar en les joves la tria d'estudis científics i tècnics, 2) amb participació dels consells escolars i de les associacions de pares i mares. 3) Les campanyes estableixen objectius i resultats quantitatius d'increment de la presència de nenes i joves a les assignatures on hi són infrarepresentades. 4) Es crea un registre per fer un seguiment de l'evolució d'aquesta presència i l'impacte de les campanyes.		
B	1) S'ha invertit en diverses campanyes per fomentar en les joves la tria d'estudis científics i tècnics, 2) amb participació dels consells escolars i de les associacions de pares i mares. 3) Es crea un registre per fer un seguiment de l'evolució d'aquesta presència i l'impacte de les campanyes.		
C	1) S'ha invertit en una campanya per fomentar en les joves la tria d'estudis científics i tècnics, amb participació dels consells escolars i de les associacions de pares i mares.		

ACCIÓ 56	El Consell Comarcal promou la participació de dones expertes de la comarca en l'àrea de cultura.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Crea o participa en una guia de dones expertes del sector cultural (artistes, escriptors, poetes, pintores, investigadores, etc.). 2) Les expertes són convocades per a participar en accions recolzades per comarca. 3) Es concedeixen ajudes i subvencions a iniciatives i produccions culturals impulsades per dones i associacions. 4) Es facilita la informació d'ajudes o subvencions d'altres administracions a iniciatives i produccions culturals impulsades per dones i/o organitzacions de dones.		
B	1) Crea o participa en una guia de dones expertes del sector cultural (artistes, escriptors, poetes, pintores, investigadores, etc.). 2) Les expertes són convocades per a participar en accions recolzades per comarca. 3) Es facilita la informació d'ajudes o subvencions d'altres administracions a iniciatives i produccions culturals impulsades per dones i/o organitzacions de dones.		

C	1) Participa en una guia de dones expertes del sector cultural (artistes, escriptores, poetes, pintores, investigadores, etc.). 2) Les expertes són convocades per a participar en les accions patrocinades per comarca.		
---	--	--	--

ACCIÓ 57	El Consell Comarcal impulsa actuacions per recuperar la memòria històrica de les dones i/o la seva aportació al desenvolupament de la comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha realitzat o s'ha participat en una diagnosi que documenta la memòria històrica de les dones de la comarca o d'altres àmbits territorials. 2) D'acord amb el seu resultat, es realitzen accions de recuperació i documentació de la memòria històrica de les dones a la comarca. 3) Es crea una taula participativa amb les diverses regidories i dones expertes de la comarca. 4) S'identifiquen les aportacions de les dones a la cultura comarcal al llarg de la història, 5) es difonen a través de canals de comunicació comarcals. 6) S'incentiva la producció de biografies de dones que han contribuït al desenvolupament de la comarca. 7) Es crea una taula participativa amb les diverses regidories i dones expertes de la comarca.		
B	1) S'ha realitzat o s'ha participat en una diagnosi que documenta la memòria històrica de les dones i/o la seva aportació al desenvolupament de la comarca. 2) D'acord amb el seu resultat, es realitzen accions de recuperació i documentació de la memòria històrica de les dones a la comarca. 3) Es crea una taula participativa amb les diverses regidories i dones expertes de la comarca i 4) es difonen a través de canals de comunicació comarcal.		
C	1) Es realitza o participa accions de recuperació i documentació de la memòria històrica de les dones i/o la seva aportació al desenvolupament de la comarca 2) es difonen a través de canals de comunicació comarcal. 3) Es crea una taula participativa amb les diverses regidories i dones expertes de la comarca.		

<p>ACCIÓ</p> <p>58</p>	<p>El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere en la política pública d'esports.</p>		
<p>NIVELL DE COMPROMÍS</p>		<p>1r any</p>	<p>2n any</p>
<p>A</p>	<p>1) S'ha elaborat o participat en un estudi per identificar activitats esportives amb baixa representació femenina, 2) en aquest estudi han participat les associacions esportives i les associacions de dones de la comarca i una persona tècnica experta en gènere i en enfocament interseccional, així com les regidores dels ajuntaments corresponents. 3) D'acord amb els resultats, s'ha establert un pla per fomentar la participació de noies en l'esport majoritàriament masculinitzat. 4) Es crea un grup de treball amb les regidores dels ajuntaments corresponents per fer coherent el Pla amb altres plans o accions que puguin estar prenent altres administracions. 5) Així mateix els mitjans de comunicació comarcal s han de ser aliats del pla. 6) Es crearan alertes especials per detectar pràctiques racistes i/o LGTBI-fòbiques. 7) El Consell Comarcal ha impulsat diverses accions adreçades a les dones per incentivar la seva presència en aquestes activitats esportives. 8) La comarca denega el seu suport i finançament a les activitats esportives que mostrin pràctiques discriminatòries vers les dones.</p>		
<p>B</p>	<p>1) Es convoca una trobada amb les diferents entitats esportives de la comarca per constatar i identificar quines són les dificultats i barreres en què es troben les nenes i noies joves. 2) En aquesta trobada participarà una persona tècnica experta en gènere i en enfocament interseccional i les regidores dels ajuntaments corresponents. 3) Es crearan alertes especials per detectar pràctiques racistes i/o LGTBI-fòbiques. 4) S'han impulsat diverses accions dirigides a les dones per incentivar la seva presència en activitats esportives amb baixa representació femenina. 5) El govern denega el seu suport i finançament a les activitats esportives que mostrin pràctiques discriminatòries vers les dones.</p>		
<p>C</p>	<p>1) Es convoca una trobada amb les diferents entitats esportives de la comarca per constatar i identificar quines són les dificultats i barreres en què es troben les nenes i noies joves. 2) En aquesta trobada participarà una persona tècnica experta en gènere i en enfocament interseccional i les regidores dels ajuntaments corresponents. 3) Es dona suport a diverses accions dirigides a les dones per incentivar la seva presència en activitats esportives amb baixa representació femenina.</p>		

ACCIÓ 59	El Consell Comarcal impulsa i dona visibilitat a les modalitats esportives practicades majoritàriament per dones.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Es documenta i difon les dades estadístiques sobre els esports practicats majoritàriament per dones i 2) es realitza un seguiment del tractament que es fa als mitjans de comunicació a la presència de dones esportistes, entrenadores i dirigents esportives. 3) El Consell Comarcal atorga premis, subvencions i ajuts a les entitats esportives que promouen la perspectiva de gènere a la seva oferta, instal·lacions i funcionament.				
B	1) Es documenta i difon les dades estadístiques sobre els esports practicats majoritàriament per dones. 2) Atorga premis, subvencions i ajuts a les entitats esportives que promouen la perspectiva de gènere a la seva oferta, instal·lacions i funcionament.				
C	1) S'atorga premis, subvencions i ajuts a les entitats esportives que promouen la perspectiva de gènere a la seva oferta, instal·lacions i funcionament.				

ACCIÓ 60	El Consell Comarcal impulsa actuacions per erradicar les bretxes de gènere en l'accés i la utilització dels recursos tecnològics.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Realitza o participa en una diagnosi sobre l'accés, l'interès i la utilització de les TIC per part de les dones, desagregada per edat, origen i situació econòmica. 2) D'acord amb el diagnòstic, elabora o participa en un pla d'acció per incrementar l'ús de les TIC en les dones. 3) Realitza o participa en taules de diàleg amb empreses vinculades als continguts i eines tecnològiques per tal d'estudiar accions d'incentivació. 4) Impulsa diverses accions de formació adreçades a dones en l'ús de les TIC.				
B	1) El govern realitza o participa en una diagnosi sobre l'accés, l'interès i la utilització de les TIC per part de les dones, desagregada per edat, origen i situació econòmica. 2) D'acord amb el diagnòstic, es crea una taula de diàleg amb empreses vinculades als continguts i eines tecnològiques i per estudiar accions d'incentivació.				
C	1) El govern realitza o participa en una diagnosi sobre l'accés, l'interès i la utilització de les TIC per part de les dones, desagregada per edat, origen i situació econòmica.				

Bloc 4 – Polítiques de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat amb perspectiva de gènere, drets humans, interseccionalitat, i promotores de la corresponsabilitat i conciliació de la vida familiar, personal i laboral.

ACCIÓ 61	El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere, de drets humans i interseccionalitats en les àrees d'urbanisme, mobilitat, habitatge i medi ambient.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El govern fa <u>quatre estudis</u> sobre necessitats urbanístiques, de mobilitat, habitatge o medi ambient, amb perspectiva de gènere. 2) Els estudis inclouen indicadors socioeconòmics, culturals i ambientals per mesurar l'habitabilitat de l'entorn i se centra en barris amb risc d'exclusió. 3) Involucra tots els agents implicats.		
B	1) El govern fa <u>dos estudis</u> sobre necessitats urbanístiques, de mobilitat, habitatge o medi ambient, amb perspectiva de gènere. 2) Involucra tots els agents implicats.		
C	1) El govern fa <u>un estudi</u> sobre necessitats urbanístiques i mobilitat amb perspectiva de gènere. 2) Involucra tots els agents implicats.		

ACCIÓ 62	El Consell Comarcal impulsa la revisió del nomenclàtor i el simbolisme urbanístic dels municipis de la comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal impulsa una taula de treball amb la majoria dels municipis que conformen la comarca per avançar en la revisió del nomenclàtor i en el simbolisme urbanístic. 2) Es planifiquen que la majoria dels nous carrers i places, així com edificis públics tinguin nom de dona. 3) El Consell Comarcal facilita directament o indirectament els recursos econòmics que suposa l'elaboració dels estudis. 4) Les associacions de dones i feministes participen en la taula de treball.		
B	1) El Consell Comarcal impulsa una taula de treball amb la majoria dels municipis que conformen la comarca per avançar en la revisió del nomenclàtor i en el simbolisme urbanístic. 2) Es planifiquen que la majoria dels nous carrers i places, així com edificis públics tinguin nom de dona. 3) Les associacions de dones i feministes participen en la taula de treball.		

C	1) El Consell Comarcal impulsa una taula de treball amb la majoria dels municipis que conformen la comarca per avançar en la revisió del nomenclàtor i en el simbolisme urbanístic. 2) Les associacions de dones i feministes participen en la taula de treball.		
---	--	--	--

ACCIÓ 63	El Consell Comarcal dona suport a la posada en marxa de mesures sostenibles i integrades d'acord amb els resultats de l'informe sobre urbanisme i mobilitat.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) A través de subvencions i/o d'assessorament tècnic es contribueix al disseny d'espais urbans que fomentin la concurrència d'activitats compatibles entre ells, que permeti la proximitat dels serveis més importants: residència, comerços, espais culturals, zones de trobada i lleure. 2) Es compta amb un registre del nombre i tipus de projectes impulsats que promouen aquest tipus d'urbanisme i l'evolució en l'increment de persones usuàries que es beneficien d'aquestes millores. 3) Es millora la cobertura dels mitjans de transport públic, així com l'estat de les voreres i vorals.		
B	1)) A través de subvencions i/o d'assessorament tècnic es contribueix al disseny d'espais urbans que fomenten la concurrència d'activitats compatibles entre ells, que permeti la proximitat dels serveis més importants: residència, comerços, espais culturals, zones de trobada i lleure. 2) S'incrementa el % de projectes de remodelació urbana per garantir l'accessibilitat als mitjans de transport, i es milloren les voreres.		
C	1) S'incrementa el % de projectes de remodelació urbana per garantir l'accessibilitat de les dones als mitjans de transport, i es milloren les voreres.		

ACCIÓ 64	El govern dissenya i executa accions de conservació mediambiental.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) S'elabora un programa de conservació mediambiental amb perspectiva de gènere dotat de pressupost. 2) S'elabora un estudi de conservació mediambiental amb perspectiva de gènere. 3) Es realitza una campanya de conscienciació i informació sobre el reciclatge d'escombraries i 4) s'instal·len punts nets accessibles a la comarca . 5) A les zones marítimes es fan millores dels espais de l'entorn marítim.				
B	1) S'elabora un estudi de conservació mediambiental amb perspectiva de gènere. 2) Es realitza una campanya de conscienciació i informació sobre el reciclatge d'escombraries i 3) s'instal·len punts nets accessibles a la comarca.				
C	1) Es realitza una acció de conscienciació i informació sobre el reciclatge d'escombraries i 2) s'instal·len punts nets accessibles a la comarca.				

ACCIÓ 65	El Consell Comarcal facilita la implicació de les dones en el desenvolupament territorial i l'adequació de les infraestructures públiques a les necessitats d'homes, dones, persones LGTBI+, infants, gent gran i amb necessitats específiques.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) S'estableixen mecanismes i criteris de participació de les dones en la planificació de les infraestructures públiques, 2) en l'anàlisi d'impacte mediambiental per generar espais nets, saludables i sostenibles, i 3) en la identificació i cobertura de necessitats de mobilitat i habitatge. 4) S'elabora un registre per fer un seguiment dels projectes en els quals s'ha comptat amb la participació de les dones i 5) l'impacte diferencial que tenen sobre el resultat de les intervencions.				
B	1) S'estableixen mecanismes i criteris de participació de les dones en la planificació de les infraestructures públiques i 2) en la identificació i cobertura de necessitats de mobilitat i habitatge. 3) S'elabora un registre per fer un seguiment dels projectes en els quals s'ha comptat amb la participació de les dones.				
C	1) S'estableixen mecanismes de participació de les dones en la planificació de les infraestructures públiques. 2) S'elabora un registre per fer un seguiment dels projectes en els quals s'ha comptat amb la participació de les dones.				

ACCIÓ 66	El Consell Comarcal identifica necessitats formatives en perspectiva de gènere del personal tècnic i polític de les àrees d'urbanisme, habitatge i medi ambient, s'inclouen el personal dels ajuntaments.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Identifica les necessitats formatives, tant del Consell Comarcal com dels ajuntaments, del personal tècnic i polític sobre igualtat de gènere aplicada als àmbits d'urbanisme, habitatge i medi ambient, 2) elabora un pla de formació de les tres àrees i adequat a aquestes necessitats. 3) Executa el 25% de les formacions previstes en el pla.		
B	1) Identifica les necessitats formatives, tant del Consell Comarcal com dels ajuntaments, del personal tècnic i polític sobre igualtat de gènere aplicada als àmbits d'urbanisme, habitatge i medi ambient, i 2) elabora un pla de formació de les tres àrees, adequat a les necessitats detectades.		
C	1) Identificades les necessitats formatives, tant del Consell Comarcal com dels ajuntaments, del personal tècnic i polític sobre igualtat de gènere aplicades als àmbits d'urbanisme, habitatge, i medi ambient.		

ACCIÓ 67	El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere en les instal·lacions esportives de la comarca per adaptar-les a les necessitats de nenes, joves i dones adultes.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ha fet un estudi del 50% de les instal·lacions esportives comarcals des d'una perspectiva de gènere per avaluar la seva adequació a les necessitats de nenes, joves i adolescents. 2) S'elabora un programa per adequar les instal·lacions públiques i afavorir la seguretat, il·luminació, dotació d'espais de privacitat diferenciada per a les nenes, joves i dones adultes. 3) El programa adopta mesures per prevenir la violència i assetjament a dones, nenes i persones LGTBI+. 4) El programa s'ha executat al 25%. 5) Es faciliten ajuts i subvencions a les instal·lacions de caràcter privat perquè facin aquestes millores.		
B	1) S'ha fet un estudi del 25% de les instal·lacions esportives comarcals des d'una perspectiva de gènere per avaluar la seva adequació a les necessitats de nenes, joves i adolescents. 2) S'elabora un programa per adequar les instal·lacions públiques i afavorir la seguretat, il·luminació, dotació d'espais de privacitat diferenciada per a les nenes, joves, dones adultes i persones LGTBI+.		

C	1) Elaborat un estudi del 15% de les instal·lacions esportives comarcals des d'una perspectiva de gènere per tal d'avaluar la seva adequació a les necessitats de les nenes, joves, adolescents i persones LGBTI+.		
---	--	--	--

ACCIÓ 68	El Consell Comarcal incorpora l'enfocament interseccional en la política pública d'habitatge.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Realitza una anàlisi de necessitats d'accés a l'habitatge des de la perspectiva de gènere amb especial atenció a les dones que poden patir discriminacions interseccionals o persones que poden patir discriminacions per la seva identitat o expressió de gènere. 2) D'acord amb l'anàlisi, elabora diversos programes específics de promoció de l'accés a l'habitatge dirigits a dones que pateixen discriminacions interseccionals (dones monoparentals, dones que pateixen o corren el risc de patir violència masclista, dones migrades, dones amb diversitat funcional, persones LGBTI+, etc.) 3) Els programes inclouen accions i 4) ajuts econòmics. 5) A més, el Consell Comarcal informa i proporciona ajuda per poder accedir a les subvencions que la comarca o altres administracions proporcionen per l'accés a l'habitatge. 6) Es fa un registre dels programes implementats, el número i tipologia de les persones que hi han tingut accés. 7) Les persones afectades per les situacions de risc han participat en l'anàlisi i el disseny dels programes.		
B	1) Elaborar un programa de promoció d'accés a l'habitatge dirigit a dones que pateixen discriminacions interseccionals o persones que poden patir discriminacions per la seva identitat o expressió de gènere (dones monoparentals, dones que pateixen o corren el risc de patir violència masclista, dones migrades, dones amb diversitat funcional, LGBTI+, etc.) 2) Es fa un registre dels programes implementats, el número i tipologia de les persones que hi han tingut accés.		
C	1) Adopta diverses mesures de promoció d'accés a l'habitatge a dones que pateixen discriminacions interseccionals o persones que poden patir discriminacions per la seva identitat o expressió de gènere (dones monoparentals, dones que pateixen o corren el risc de patir violència masclista, dones migrades, dones amb diversitat funcional, persones LGBTI+, etc.).		

Bloc 5 – Promoció de la salut i dels drets sexuals i reproductius de les dones

ACCIÓ 69	El Consell Comarcal incorpora l'enfocament interseccional en la política salut afectiva-sexual i reproductiva.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es disposa d'un estudi de riscos al territori sobre les malalties associades a la salut afectiva-sexual i reproductiva que pateixen específicament les dones i persones LGBTI+, incloent-hi indicadors de gènere, especial atenció a l'enfocament interseccional. 2) En l'estudi han participat tots els agents implicats: associacions, professionals de la salut i administració comarcal i municipal. 3) Els resultats de l'estudi són públics i accessibles a la ciutadania. 4) D'acord amb els resultats de l'estudi s'estableixen diverses mesures per garantir els drets sexuals i reproductius. 5) El Consell Comarcal difon pels seus canals habituals de comunicació els serveis oferts.		
B	1) Es disposa d'un estudi de riscos al territori sobre les malalties associades a la salut afectiva-sexual i reproductiva que pateixen específicament les dones i persones LGBTI+, incloent-hi indicadors de gènere, especial atenció a l'enfocament interseccional. 2) En l'estudi han participat tots els agents implicats: associacions, professionals de la salut i administració comarcal i municipal. 3) Els resultats de l'estudi són públics i accessibles a la ciutadania.		
C	1) Es disposa d'un estudi sobre les malalties associades a la salut afectiva-sexual i reproductiva que pateixen específicament les dones i persones LGBTI+, incloent-hi indicadors de gènere i de l'enfocament interseccional.		

ACCIÓ 70	El Consell Comarcal identifica les necessitats per a millorar els serveis de prevenció i atenció a la salut afectiva-sexual i reproductiva.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) El Consell Comarcal identifica les necessitats en matèria de salut afectiva-sexual i reproductiva de les dones i persones LGBTI+ del territori, 2) en la identificació han participat les organitzacions implicades, professionals de la salut i administració comarcal i municipal. 3) La identificació inclou les variables que condicionen i/o limiten l'exercici ple dels drets sexuals i reproductius, perspectiva de gènere i especial atenció a les discriminacions interseccionals. 4) En funció de les necessitats identificades, es durà a terme una revisió dels serveis que ofereix, tenint en compte els principis d'universalitat, accessibilitat, acceptabilitat i adequació.		

B	1) El Consell Comarcal identifica les necessitats en matèria de salut afectiva-sexual i reproductiva de les dones i persones LGBTI+ del territori, 2) en la identificació han participat les organitzacions implicades, professionals de la salut i administració comarcal i municipal. 3) La identificació inclou les variables que condicionen i/o limiten l'exercici ple dels drets sexuals i reproductius, perspectiva de gènere i especial atenció a les discriminacions interseccionals.		
C	1) S'impulsa una taula de participació per identificar les necessitats en matèria de salut afectiva-sexual i reproductiva de les dones i persones LGBTI+ del territori, 2) en la identificació han participat les organitzacions implicades, professionals de la salut i administració comarcal i municipal. 3) La identificació inclou les variables que condicionen i/o limiten l'exercici ple dels drets sexuals i reproductius, perspectiva de gènere i especial atenció a les discriminacions interseccionals.		

ACCIÓ 71	El Consell Comarcal impulsa mesures per la prevenció, protecció i promoció de la salut afectiva-sexual i reproductiva.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'ofereix serveis de salut afectiva-sexual i reproductiva i 2) difon activament informació sobre aquests serveis. 3) Ha impulsat o proposat diverses iniciatives per millorar l'atenció afectiva-sexual i reproductiva. 4) Impulsa diverses campanyes de sensibilització sobre: contracepció i malalties de transmissió sexual i/o prevenció i atenció a embarassos no desitjats, especialment en dones joves i adolescents. 5) Ofereix programes adreçats a mares monoparentals o en situació de precarietat econòmica.		
B	1) S'ofereix serveis de salut afectiva-sexual i reproductiva i 2) difon activament informació sobre aquests serveis oferts. 3) Impulsa una campanya de sensibilització sobre: contracepció i malalties de transmissió sexual i/o prevenció i atenció a embarassos no desitjats, especialment en dones joves i adolescents. Ofereix programes adreçats a mares monoparentals o en situació de precarietat econòmica.		
C	1) Es difon activament informació sobre els serveis de salut afectiva-sexual i reproductiva oferts per les entitats supracomarcals. 2) Dona suport a campanyes de sensibilització sobre: contracepció i malalties de transmissió sexual i/o prevenció i atenció a embarassos no desitjats, especialment en dones joves i adolescents.		

Bloc 6 – Visibilitat i representació de les dones a la vida pública i als mitjans de comunicació

ACCIÓ 72	El Consell Comarcal promou la perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació de la comarca.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) S'elabora un estudi que analitza la incorporació de la perspectiva de gènere als mitjans municipals i comarcals de comunicació. 2) D'acord amb l'estudi s'elabora un Pla de Comunicació per incorporar l'esmentada perspectiva. 3) En l'estudi i el disseny del pla hi participen representants dels MMCC, les organitzacions de dones i feministes i les regidories o responsables de comunicació dels ajuntaments. 4) S'inclouen criteris de valoració sobre igualtat de gènere en els ajuts i subvencions oferts als mitjans de comunicació. 5) Es realitza un seguiment continuat dels continguts oferts pels mitjans i del tractament que donen a les dones.				
B	1) S'elabora un estudi que analitza la incorporació de la perspectiva de gènere als mitjans comarcals de comunicació. 2) D'acord amb l'estudi s'elabora un Pla de Comunicació per incorporar l'esmentada perspectiva. 3) En l'estudi i el disseny del pla hi participen representants dels MMCC, les organitzacions de dones i feministes i les regidories o responsables de comunicació dels ajuntaments.				
C	1) S'elabora un estudi que analitza la incorporació de la perspectiva de gènere als mitjans comarcals de comunicació. 2) En l'estudi i el disseny del pla hi participen representants dels MMCC, les organitzacions de dones i feministes i les regidories o responsables de comunicació dels ajuntaments.				

ACCIÓ 73	El Consell Comarcal impulsa campanyes al voltant de dies internacionals assenyalats per Nacions Unides per sensibilitzar sobre els drets de les dones, nenes i persones LGTBI+		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Es durà a terme tres campanyes cada any coordinades i participades amb les associacions de dones i feministes i associacions en defensa dels drets de les persones LGTBI+ de la comarca. També hi participaran altres associacions socials de la comarca així com representants dels ajuntaments. 2) Les campanyes es coordinaran amb altres administracions locals i obtindran la col·laboració de mitjans de comunicació. Els dies internacionals podran ser entre els següents: 8 de març (Dia Internacional de la Dona), 28 de març (Dia de la Salut de les dones), 25 de setembre (Dia internacional dels drets sexuals i reproductius), 25 de novembre (Dia internacional contra la violència de gènere), 28 de juny (Dia Internacional LGTBI+) i 11 d'octubre (Dia internacional de la nena).		
B	1) Es durà a terme dues campanyes cada any participades amb les associacions de dones i feministes i associacions en defensa dels drets de les persones LGTBI+ de la comarca així com representants dels ajuntaments. 2) Les campanyes es coordinaran amb altres administracions. Els dies internacionals podran ser entre els següents: 8 de març (Dia Internacional de la Dona), 28 de març (Dia de la Salut de les dones), 25 de setembre (Dia internacional dels drets sexuals i reproductius), 25 de novembre (Dia internacional contra la violència de gènere), 28 de juny (Dia Internacional LGTBI+) i 11 d'octubre (Dia internacional de la nena).		
C	1) Es durà a terme dues campanyes cada any participades amb les associacions de dones i feministes, associacions en defensa dels drets de les persones LGTBI+ de la comarca així com representants dels ajuntaments. Els dies internacionals podran ser entre els següents: 8 de març (Dia Internacional de la Dona), 28 de març (Dia de la Salut de les dones), 25 de setembre (Dia internacional dels drets sexuals i reproductius), 25 de novembre (Dia internacional contra la violència de gènere), 28 de juny (Dia Internacional LGTBI+) i 11 d'octubre (Dia internacional de la nena).		

Bloc 7 – Cooperació al desenvolupament

ACCIÓ 74	El Consell Comarcal incorpora la perspectiva de gènere en la política pública de cooperació i educació pel desenvolupament.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	<p>1) Es promou en les bases de les subvencions atorgades per a cooperació i l'educació pel desenvolupament la utilització d'eines de planificació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere. 2) A més, els criteris de valoració incorporen l'enfocament de gènere i de drets humans. 3) Les convocatòries són accessibles per a les organitzacions de dones i feministes de països receptors de l'ajuda. 4) Les subvencions realitzades a través d'entitats supracomarcals hauran d'incloure la perspectiva de gènere. 5) S'establirà una comissió de control per tal d'assegurar-se que cap projecte subvencionat perpetua les desigualtats entre dones i homes. 6) El Consell Comarcal disposa d'un pressupost anual de cooperació pel desenvolupament, i un percentatge d'aquest es destinarà a reduir qualsevol de tres pràctiques doloses que poden patir les nenes i joves adolescents: matrimonis forçosos, mutilació genital femenina i avortaments selectius.</p>		
B	<p>1) Les convocatòries i subvencions de cooperació inclouen criteris de valoració amb enfocaments de gènere i de drets humans. 2) Les subvencions realitzades a través d'entitats supracomarcals hauran d'incloure la perspectiva de gènere. 3) S'establirà una comissió de control per tal d'assegurar-se que cap projecte subvencionat perpetua les desigualtats entre dones i homes. 4) El Consell Comarcal disposa d'un pressupost anual de cooperació pel desenvolupament, i un percentatge d'aquest es destinarà a reduir qualsevol de tres pràctiques doloses que poden patir les nenes i joves adolescents: matrimonis forçosos, mutilació genital femenina i avortaments selectius.</p>		
C	<p>1) El Consell Comarcal disposa d'un pressupost anual de cooperació pel desenvolupament, i 2) un percentatge d'aquest es destinarà a reduir qualsevol de tres pràctiques doloses que poden patir les nenes i joves adolescents: matrimonis forçosos, mutilació genital femenina i avortaments selectius.</p>		

ÀREA 3: PROMOCIÓ D'UN ENTORN LLIURE DE VIOLÈNCIES I DISCRIMINACIONS

Bloc 1 – Transformació de rols i estereotips socials

ACCIÓ 75	El Consell Comarcal estableix mesures per combatre els principals estereotips i pautes culturals que promouen i/o mantenen les discriminacions per raó de sexe i gènere de la comarca.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) S'elabora un programa contra els estereotips i pautes culturals discriminatòries i 2) en el que participen els agents socials, les organitzacions de dones i feministes i organitzacions de persones LGTBI+. 3) El programa inclou la realització d'una campanya anual de sensibilització, 4) diverses accions adreçades a joves i adolescents i 5) la creació d'una taula de diàleg amb entitats religioses i entitats de drets humans.		
B	1) S'elabora un programa contra els estereotips i pautes culturals discriminatòries i 2) en el que participen les organitzacions de dones i feministes i organitzacions de persones LGTBI+. 3) El programa inclou la realització d'una campanya anual de sensibilització, 4) i diverses accions adreçades a joves i adolescents.		
C	1) Elabora un programa contra els estereotips i pautes culturals discriminatòries i 2) en els que participen les organitzacions de dones i feministes i organitzacions de persones LGTBI+. 3) El programa inclou la realització d'accions adreçades a joves i adolescents.		

Bloc 2 – Prevenció, atenció i solucions contra la violència masclista i el desenvolupament d'un entorn segur.

ACCIÓ 76	El Consell Comarcal forma part de les estructures de coordinació supracomarcalcs existents per a la prevenció, sensibilització i erradicació de la violència masclista.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Participa, a través de la federació de comarques a la que estigui adscrit, en pactes d'estat contra la violència masclista o mecanismes equivalents existents al seu territori. 2) Manté una coordinació permanent amb altres administracions competents en la matèria, tant en l'execució de les actuacions com en la seva planificació i avaluació. 3) Comparteix i aporta recursos i serveis públics per a l'atenció, assistència, protecció, recuperació i reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista i pels seus fills i filles.		
B	1) Manté una coordinació permanent amb altres administracions competents en la matèria, tant en l'execució de les actuacions com en la seva planificació i avaluació. 2) Comparteix i aporta recursos i serveis públics per a l'atenció, assistència, protecció, recuperació i reparació de les dones que han patit o pateixen violència masclista i pels seus fills i filles.		
C	1) Manté una coordinació permanent amb altres administracions competents en la matèria, tant en l'execució de les actuacions com en la seva planificació i avaluació.		

ACCIÓ 77	El govern comarcal promou i/o contribueix a aplicar un pla plurianual d'actuació integral per a la prevenció i tractament de la violència contra les dones.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Presenta una proposta a les entitats supracomarcalcs per crear un pla plurianual d'actuació integral. Si ja existeix, el Consell Comarcal contribueix activament a la seva aplicació. 2) Disposa d'un centre d'atenció i informació que fa estudis, campanyes i accions per prevenir i atendre les dones que pateixen o han patit violència masclista. 3) Funciona com a centre residencial d'acollida d'emergència, i de recuperació i acollida. 4) Coordina amb les organitzacions de dones el disseny de les accions i les prioritats.		
B	1) Disposa d'un pla pluriennal d'actuació integral per a la prevenció i tractament de la violència contra les dones. 2) Disposa, o comparteix amb altres comarques, d'un centre d'atenció i informació.		

C	1) Disposa d'un pla pluriennal d'actuació integral per a la prevenció i tractament de la violència contra les dones.		
---	--	--	--

ACCIÓ 78	El Consell Comarcal dona suport a les organitzacions de dones per prevenir i erradicar la violència masclista.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Promou la participació activa del Consell de Dones de la comarca. 2) Presta suport econòmic, espais i altres recursos a les associacions de dones que treballen a identificar l'impacte de la violència masclista tenint en compte les discriminacions interseccionals: racisme, classisme, xenofòbia, sexisme, etc. 3) Atorga ajuts i subvencions a organitzacions de defensa dels drets de les dones que presten atenció sanitària, psicosocial, assessorament jurídic, accés a llocs d'acollida i formació ocupacional.		
B	1) Es promou la participació activa del Consell de Dones de la comarca. 2) Es presta suport econòmic, espais i altres recursos a les associacions de dones que treballen en la defensa dels drets de les dones i que presten atenció sanitària, psicosocial, assessorament jurídic, accés a llocs d'acollida i formació ocupacional.		
C	1) Es presta suport econòmic, espais i altres recursos a les associacions de dones que treballen en la defensa dels drets de les dones i que presten atenció sanitària, psicosocial, assessorament jurídic, accés a llocs d'acollida i formació ocupacional.		

ACCIÓ 79	El Consell Comarcal realitza accions per erradicar la violència masclista entre la població juvenil.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Elabora o participa en una diagnosi per a documentar l'impacte de la violència masclista en la població jove. 2) Basant-se en la diagnosi, elabora un protocol per al tractament de la violència masclista en la població juvenil. 3) Es disposen ajudes econòmiques a les organitzacions juvenils que treballen en la prevenció i sensibilització, i 4) participa en diverses campanyes de sensibilització promogudes per xarxes i organitzacions juvenils. 5) Elabora un programa dirigit a donar suport, assessorar i donar atenció psicosocial a dones joves que sofreixen o han sofert violència masclista.				
B	1) Elabora o participa en una diagnosi per a documentar l'impacte de la violència masclista en la població jove. 2) Basant-se en la diagnosi, elabora un protocol per al tractament de la violència masclista en la població juvenil. 3) Es disposen ajudes econòmiques a les organitzacions juvenils que treballen en la prevenció i sensibilització, i 4) participa en diverses campanyes de sensibilització promogudes per xarxes i organitzacions juvenils.				
C	1) El Consell Comarcal elabora o participa en una diagnosi per a documentar l'impacte de la violència masclista en la població jove. 2) Basant-se en la diagnosi, elabora un protocol per al tractament de la violència masclista en la població juvenil. Participa en diverses campanyes de sensibilització promogudes per xarxes i organitzacions juvenils.				

ACCIÓ 80	El Consell Comarcal impulsa la realització d'un estudi per a la identificació de persones en situacions de risc o d'existència de violència masclista al seu territori.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) Es disposa d'un estudi que ha identificat manifestacions de la violència masclista i l'impacte diferencial que exerceixen sobre els diversos sectors de població de dones, nens i nenes. 2) L'estudi també identifica normes i pràctiques culturals que representen situacions de risc per als col·lectius més vulnerables davant de les violències. 3) Es promou que les organitzacions de l'àmbit social o de dones i feministes de la comarca o de la província participin en la realització de l'estudi i es faci difusió posterior dels resultats. 4) D'acord amb l'estudi es realitza un pla d'acció, amb dotació pressupostària.				

B	1) Es realitza o participa en un estudi per identificar les manifestacions de la violència masclista i l'impacte diferencial que exerceixen sobre els diversos sectors de població de dones, nens i nenes. 2) L'estudi identifica les normes i pràctiques culturals que representen situacions de risc. 3) Es promou que les organitzacions de l'àmbit social o de dones i feministes de la comarca i/o de la província participin en la realització de l'estudi i es faci difusió posterior dels resultats.		
C	1) Es realitza o participa en un estudi per a identificar manifestacions de la violència masclista en el territori i l'impacte diferencial que exerceixen sobre els diversos sectors de població de dones, nens i nenes. 2) L'estudi identifica les normes i pràctiques culturals que representen situacions de risc.		

ACCIÓ 81	El Consell Comarcal informa i dona ajuts per a les dones afectades per la violència masclista.		
NIVELL DE COMPROMÍS		1r any	2n any
A	1) Concedeix ajuts escolars i ajudes per a facilitar l'accés a l'habitatge a dones afectades per la violència masclista. 2) En les subvencions inclou variables relatives a les discriminacions interseccionals. 3) El Consell Comarcal registra i fa seguiment de les ajudes atorgades. 4) Elabora informes estadístics sobre els ajuts atorgats que inclouen conclusions i recomanacions.		
B	1) Concedeix ajuts escolars i ajudes per facilitar l'accés a l'habitatge a dones afectades per la violència masclista. 2) A les subvencions hi inclou variables relatives a les discriminacions interseccionals. 3) El Consell Comarcal registra i fa seguiment dels ajuts atorgats.		
C	1) Concedeix ajudes per facilitar l'accés a l'habitatge a dones afectades per la violència masclista. 2) Les subvencions inclouen variables relatives a les discriminacions interseccionals. 3) El Consell Comarcal farà seguiment de les famílies i de les dones.		

ACCIÓ 82	El Consell Comarcal promou entorns festius lliures de violències masclistes als municipis.				
NIVELL DE COMPROMÍS			1r any	2n any	
A	1) El Consell Comarcal crea una campanya adreçada als municipis amb material informatiu i de sensibilització, així com un protocol, per prevenir violències masclistes entorns festius. 2) S'ofereix formació a personal dels municipis que s'adhereixin a la campanya per prevenir les violències masclistes a entorns festius. 3) El Consell Comarcal instal·la punts d'informació en entorns de festa, a sol·licitud dels municipis que s'adhereixen a la campanya.				
B	1) El Consell Comarcal crea una campanya adreçada als municipis amb material informatiu i de sensibilització, així com un protocol, per prevenir violències masclistes entorns festius. 2) S'ofereix formació a personal dels municipis que s'adhereixin a la campanya per prevenir les violències masclistes a entorns festius.				
C	1) El Consell Comarcal crea una campanya adreçada als municipis amb material informatiu i de sensibilització, així com un protocol, per prevenir violències masclistes entorns festius.				